

COMPROMISO GESTION RESPONSABLE DE ACORN

La dirección-gerencia de ACORN manifiesta que su Política de Gestión descansa sobre las bases de la ética de la inclusión, mediante la inserción laboral de las personas con discapacidad, fundada en el concepto de igualdad y de reconocimiento de las diferencias.

Este compromiso se materializa con la introducción de un sistema de gestión responsable, avanzado y eficiente basado en la normativa vigente y en los estándares internacionales de sostenibilidad.

La Política de Gestión de nuestra empresa responde a la Misión, Visión y Valores de ACORN. Su integración transversal en todas las operaciones de la entidad es un factor primordial para la innovación y mejora continua, configurando un sistema de gestión sólidamente enraizado en las prácticas y trayectoria de la propia entidad; en una intervención social basada en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad mediante su integración en el mercado de trabajo, en el liderazgo y la autonomía, así como en el despliegue de una responsabilidad social corporativa tendente al cuidado de personas, entorno ambiental y entorno social. Los aspectos fundamentales de estas políticas y estrategias son:

ACORN promueve y facilita la inserción laboral de las personas con discapacidad como elemento central para una adecuada participación social. alianzas y relaciones con el entorno, su organización interna, la formación de su equipo humano o la planificación y valoración del cumplimiento de los objetivos de sus actuaciones, entre otros, quedan supeditados en todo momento a este fin último. Para asegurar esto, la Dirección-Gerencia asume la necesidad de contar con mecanismos de planificación, seguimiento y evaluación válidos, fiables y pertinentes. Ante dilemas que pudieran surgir, tendrá en cuenta las resoluciones del Comité de Gestión ética.

Atendiendo a las necesidades identificadas en nuestro entorno y a su planificación estratégica, decide de forma autónoma la puesta en marcha, desarrollo y continuidad de sus proyectos, orientándolos hacia posibilitar que la ciudadanía cuente con recursos que ayuden al ejercicio de sus derechos, hacer frente a situaciones injustas y conseguir que las diferencias no se conviertan en desigualdades. De este modo, cualquier proyecto debe estar alineado con dichos fines e integrarse en este sistema de gestión de forma que cuente con indicadores para su evaluación periódica.

ACORN está comprometida con la consecución del mayor grado de independencia económica posible, a fin de garantizar el cumplimiento de sus fines desde su

autonomía. Para ello, la Dirección-Gerencia procurará el acceso a financiación suficiente y diversa.

La Dirección-Gerencia velará por el cumplimiento íntegro de la legislación vigente de aplicación en todas sus actuaciones, así como por el respeto a los acuerdos y compromisos institucionales adquiridos con Administraciones Públicas, Instituciones Privadas y Entidades Sociales.

Igualmente, se compromete a gestionar de manera eficiente y eficaz todos los recursos a su disposición y evitar cualquier práctica de corrupción, soborno o gestión irresponsable. Para ello promueve activamente la transparencia y rendición de cuentas ante todas las partes interesadas, sin comprometer la protección de datos confidenciales y llevando a cabo una comunicación pública veraz, honesta y responsable de sus actuaciones.

La Dirección-Gerencia promueve el adecuado reconocimiento de su equipo humano, obligándose al desarrollo de iniciativas dirigidas tanto a promocionar la igualdad entre hombres y mujeres, la conciliación familiar, así como al mantenimiento de un entorno seguro y libre de situaciones de discriminación y/o acoso.

Con respecto al personal asalariado, favorecerá la estabilidad en el empleo y el desarrollo profesional.

La Dirección-Gerencia velará por el desarrollo de prácticas coherentes con el respeto y cuidado medioambiental, minimizando el impacto negativo de sus actuaciones.

ACORN participa activamente en distintas redes y del debate público ciudadano. La Dirección-Gerencia favorecerá actuaciones dirigidas a la sensibilización, intercambio de experiencias y formación de profesionales vinculados a los distintos ámbitos de intervención de la entidad, así como de la ciudadanía en general, como medio para incrementar el impacto positivo de la intervención de la entidad y favorecer la transformación social.

Fdo.:

Administrador

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
ACORN INTEGRAL SERVICES, S.L.
B.06673370
Ctra. Ex-709, Km. 60
Teléf.: 924 31 93 30
Fax: 924 31 48 41
06800 MERIDA (Badajoz)